



One Stop ICT Service

## นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)

**นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน  
บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)**

บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ดำเนินกิจการโดยมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งและเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจ โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน และดำเนินธุรกิจตามหลักการเคารพในสิทธิมนุษยชนและเจตนารมณ์ ที่ประกาศในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ภายใต้ขอบเขตอำนาจของบริษัท และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน บริษัทจึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กรและในห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างสอดคล้องตามหลักปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานและการจ้างแรงงานเด็ก
2. ดำเนินการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การจ้างงาน การอบรมพัฒนา การปฏิบัติหน้าที่ และการร่วมกิจกรรม อื่นๆ ทั้ง เมื่อมีกรณีการเลิกจ้าง บริษัทจะปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายเรื่องการจ่ายค่าชดเชย รวมทั้งมีกระบวนการแจ้งล่วงหน้า และการให้คำแนะนำช่วยเหลือพนักงาน
3. บริษัทดูแลเรื่องผลประโยชน์ตอบแทน จัดสวัสดิการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานตามหลักกฎหมาย และให้สิทธิพนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและร่วมเจรจาต่อรอง ซึ่งระบุรายละเอียดไว้ใน นโยบายการบริหารบุคลากร
4. ดำเนินการและสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทเคารพในสิทธิมนุษยชน เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา การเมือง การแสดงความคิดเห็น ทรัพย์สิน ถิ่นกำเนิด หรือสถานะอื่นใด
5. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างให้เกียรติกัน ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคล สื่อสารและทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน
6. ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคนของบริษัท ที่จะปฏิบัติตามนโยบายนี้ และต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคลากรหรือการทำงานของบริษัท จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารทราบหรือแจ้งผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต เพื่อบริษัทจะได้ดำเนินการตรวจสอบ ดำเนินการแก้ไข และป้องกันต่อไป
7. บริษัทให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรหรือการทำงานของบริษัท โดยใช้หลักการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล ตามที่บริษัทกำหนดไว้ใน นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต
8. บริษัทจะดำเนินการสื่อสาร ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของบริษัทไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ นโยบายนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นไป



(นายวิเชียร เมฆตระการ)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)